

## **Besluit tot behandeling van verzoeken tot wijziging van de werkingssfeer van het Bedrijfschap Horeca en Catering**

### **Inleiding**

Het Bedrijfschap Horeca en Catering (Bedrijfschap) is actief voor alle ondernemingen die zich bedrijfsmatig bezighouden met het verstrekken van dranken, spijzen of maaltijden voor verbruik ter plaatse of van logies met dienstverlening. Een adequate afbakening van de werkingssfeer is van belang voor de legitimiteit van en het draagvlak voor het functioneren van het Bedrijfschap. In de Code Goed Bestuur wordt dan ook expliciet aangegeven hoe bedrijf- en productschappen met wensen ten aanzien van wijziging van de werkingssfeer om dienen te gaan. Deze notitie geeft aan hoe het Bedrijfschap voor dit onderwerp invulling geeft aan de Code Goed Bestuur.

### **Voorwaarden aan een verzoek tot wijziging van de werkingssfeer**

De organisatie die verzoekt om een wijziging van de werkingssfeer dient in voldoende mate representatief te zijn voor de ondernemingen in de desbetreffende (deel)sector. Ten aanzien van wensen tot wijziging van de werkingssfeer onderzoekt het bestuur van het Bedrijfschap eerst of er alternatieven zijn die aan de wens tegemoet komen. Indien alternatieven of oplossingsrichtingen niet tot het gewenste resultaat leiden wordt door het bestuur aan een verzoek tot wijziging van de werkingssfeer (hierna: verzoek) meegewerkt indien het verzoek verder voldoet aan bepaalde voorwaarden, te weten:

- de (deel)sector waarop het verzoek betrekking heeft, moet in voldoende mate af te bakenen zijn van de overige ondernemingen die onder de werkingssfeer vallen;
- de ondernemingen die behoren tot de (deel)sector kunnen in voldoende mate worden uitgesloten van de baten van het Bedrijfschap en staan met hun uitsluiting de effectiviteit van bepaalde taken van het Bedrijfschap niet in de weg.

### **Wijze van behandeling**

Het verzoek dient te worden gericht aan het bestuur van het Bedrijfschap. Het bestuur draagt na ontvangst van een dergelijk verzoek (leden van) het dagelijks bestuur op in overleg te treden met de verzoekende organisatie en onder meer op basis van dit overleg een advies uit te brengen aan het bestuur. In het advies wordt stilgestaan bij mogelijke alternatieven of oplossingsrichtingen, zoals:

- aanpassing van de eigen regelgeving van het Bedrijfschap;
- het verstevigen van de band tussen het door ondernemingen in de desbetreffende (deel)sector betalen voor een activiteit en het gebruikmaken daarvan;
- het creëren van een eigen gemarkeerde positie van de (deel)sector binnen het Bedrijfschap of van een voor deze (deel)sector representatieve organisatie binnen het bestuur of een commissie.

Het bestuur streeft er naar om binnen drie maanden na ontvangst van een verzoek een besluit te nemen omtrent het verzoek. Indien dit niet mogelijk blijkt wordt de organisatie van het uitstel op de hoogte gesteld. Het besluit van het bestuur wordt schriftelijk en gemotiveerd aan de organisatie meegedeeld. Het besluit wordt tevens gepubliceerd op de website van het Bedrijfschap.

### **Uitwerking**

Indien nodig wordt door het Bedrijfschap medewerking verleend aan de administratieve en bestuurlijke afhandeling van een officieel verzoek tot het wijzigen van de werkingssfeer ten behoeve van de desbetreffende (deel)sector. Het uiteindelijke besluit tot wijziging van de werkingssfeer is voorbehouden aan de regering.