

Protocol personele unies Bedrijfschap Horeca en Catering

Het bestuur van het bedrijfschap Horeca en Catering,

Overwegende dat het bestuur van het Bedrijfschap Horeca en Catering (hierna: het bedrijfschap) verantwoordelijk is voor transparantie met betrekking tot de functies en nevenfuncties van de bestuurders. Hiertoe is het van belang dat de bestuurlijke besluitvorming professioneel verloopt, ofwel gericht op de wettelijke taak van het Bedrijfschap. Besluitvorming dient niet te worden beïnvloed door belangenverstrengeling van bestuurders of de schijn daarvan te hebben.

Gelet op de Code Goed Bestuur, principe VI;

stelt het volgende protocol vast:

Hoofdstuk 1. Definities

Artikel 1.

In dit protocol wordt verstaan onder:

1. bestuurder: lid van het bestuur en/of dagelijks bestuur van het bedrijfschap;
2. hoofdfunctie: het lidmaatschap van het bestuur;
3. nevenfunctie: andere functie van de bestuurder, voorzover voor het bedrijfschap relevant.

Hoofdstuk 2. [Registratie nevenfuncties](#)

Artikel 2.

1. Het bedrijfschap houdt een register van bestuurders bij met daarin hun hoofdfunctie binnen het bedrijfschap, de datum van eerste benoeming en de voor het bedrijfschap relevante nevenfuncties.
2. De bestuurders zijn verantwoordelijk voor een correcte weergave.
3. Het register is openbaar en in te zien op de website van het bedrijfschap .
4. In het jaarverslag wordt het bestaan van het register vermeld.

Hoofdstuk 3. Waarborgen voor onpartijdigheid in bestuurlijke besluitvorming

Artikel 3.

1. Bestuurders nemen zonder last of ruggespraak deel aan de besluitvorming.
2. Bestuurders onthouden zich ter vergadering van deelname aan de besluitvorming over voorstellen die de rechtstreekse belangen raken van derde organisaties waarin zij een bestuurlijke nevenfunctie hebben.
3. Bestuurders zorgen ervoor dat te entameren projecten en activiteiten voorafgaand aan de besluitvorming worden onderworpen aan de pbo-toets.

Toelichting

Dit protocol geeft uitwerking aan Principe VI van de Code Goed Bestuur product- en bedrijven (hierna: de Code) dat handelt over personele unies van bestuurlijk verantwoordelijken, in het bijzonder personele unies op het niveau van het bedrijfschapsbestuur en derde organisaties waarmee het bedrijfschap financiële of contractuele relaties onderhoudt. Het kan hierbij gaan om functies bij de betrokken ondernemers- of werknemersorganisaties of in kenniscentra voor het beroepsonderwijs of bedrijfsleven.

De Code stelt in de toelichting op Principe VI dat personele unies op zich geen bezwaar vormen. Sterker nog: uit de bedoelingen en structuur van de wet vloeit voort dat zij een wezenlijk onderdeel vormen van de opbouw van de publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie (pbo). Het is immers de bedoeling dat de schappen worden bestuurd door personen die zelf uit de sector komen of zich daarvoor inzetten, bijvoorbeeld via een brancheorganisatie of werknemersorganisatie. Bestuurders worden voorgedragen door de betrokken organisaties van ondernemers en werknemers. Een personele unie tussen een bestuurlijke functie in één van de dragende organisaties en het lidmaatschap van het bedrijfschapsbestuur past dan ook binnen de structuur van de pbo. Een dergelijke personele unie mag het onafhankelijk, zakelijk en onpartijdig functioneren als bestuurder van het bedrijfchap echter niet in de weg staan.

Principe VI van de Code richt zich daarom niet tegen personele unies als zodanig, maar op uitsluiting van mogelijke risico's die personele unies in de bestuurlijke besluitvorming met zich mee kunnen brengen, zoals belangenverstremming. Een dergelijk risico kan met name bestaan wanneer een bestuurder van het bedrijfchap tevens bestuurlijke verantwoordelijkheid draagt binnen een andere organisatie waarmee het bedrijfchap financiële of contractuele relaties onderhoudt.

Om deze risico's te beperken bevat dit protocol waarborgen zowel ten aanzien van de personen die aan de besluitvorming deelnemen, als ten aanzien van de inhoud van de besluitvorming. Dit heeft geleid tot een openbaar register van relevante nevenfuncties van bestuursleden en tot de bepaling dat bij een bestuursvoorstel dat raakt aan de belangen die een bestuurslid vertegenwoordigt uit hoofde van een andere bestuurlijke functie, hij niet deelneemt aan de besluitvorming daarover, behoudens het eventueel desgevraagd verstrekken van feitelijke informatie over het voorstel. Ten aanzien van de besluitvorming dient in voorkomende gevallen de in het Besluit beleidsregels Bestuurskamer opgenomen pbo-toets te worden toegepast. Deze ziet erop toe dat projecten in beginsel ten goede komen aan zowel georganiseerde als niet-georganiseerde bedrijfsgenoten.