

Integriteitscode Bedrijfschap Horeca en Catering

Artikel 1. Algemene bepalingen

1. Deze integriteitscode geldt voor medewerkers en directie (hierna: betrokkenen) van het Bedrijfschap Horeca en Catering (hierna: Bedrijfschap).
2. Alle betrokkenen ontvangen een exemplaar van de integriteitscode.
3. De integriteitscode is openbaar en door derden te raadplegen.
4. In gevallen waarin de integriteitscode niet voorziet of waarbij de toepassing niet eenduidig is, beslist de directie of het bestuur.

Artikel 2. Betrouwbaarheid

1. Betrokkene gebruikt zijn kennis, ervaring en de ter beschikking staande middelen voor het doel waarvoor zij bestemd zijn.
2. Betrokkene houdt zich verre van roddel en onware of suggestieve uitlatingen en gaat vertrouwelijk om met informatie die hem in zijn functie bekend wordt.

Artikel 3. Dienstbaarheid

1. Betrokkene houdt zich aan gemaakte afspraken.
2. In zijn werkzaamheden hanteert betrokkene als volgorde van belang: het algemeen belang en het gemeenschappelijk belang van de ondernemers en werknemers in de horecabranche, het belang van het Bedrijfschap, het belang van organisaties in de horecabranche en ten slotte het eigen belang; hij houdt privé en zakelijk gescheiden.

Artikel 4. Onafhankelijkheid

1. Betrokkene voorkomt dat hij deelneemt aan besluitvorming of advisering waarin belangen van familie, vrienden, personen of bedrijven waarmee hij een nauwe band onderhoudt of van hemzelf zijn betrokken.
2. Indien betrokkene een geschenk of een dienst aangeboden krijgen moet hij dit altijd melden aan de leidinggevende. Giften, geschenken, voordelen, kortingen of dergelijke worden niet geaccepteerd wanneer deze als tegenprestatie staan in relatie tot de functie van betrokkene. In andere gevallen mogen onder voorwaarden geschenken en giften tot een waarde van € 50,- worden behouden en worden geschenken boven de € 50,- geweigerd of teruggestuurd.
3. Geschenken mogen nooit op het huisadres worden ontvangen.
4. Uitstapjes, reizen, diners e.d. worden niet bekostigd door derden. Gemaakte kosten kunnen conform de geldende regels bij het Bedrijfschap worden gedeclareerd.

Artikel 5. Verantwoordelijkheid

1. Betrokkene neemt verantwoordelijkheid voor de goede uitoefening van zijn functie en geeft daarvan rekenschap aan zowel zichzelf als zijn collega's, leidinggevende, de directie en het bestuur. Hij onthoudt zich van gedragingen die leiden tot strijd met de wet of indruisen tegen het recht.
2. Betrokkene behandelt een ieder gelijk, correct en met respect en houdt zich verre van iedere vorm van agressie, discriminatie, intimidatie, vooringenomenheid of geweld.

Artikel 6. Professionaliteit

1. Betrokkene houdt uit eigener beweging zijn kennis bij en maakt gebruik van de mogelijkheid die het Bedrijfschap biedt om de kennis op zijn vakgebied bij te houden en te vergroten.
2. In gevallen waarin de eigen kennis tekort schiet of waarin specialistische kennis is vereist, wordt niet geschroomd te rade te gaan bij collega's.

Artikel 7. Zorgvuldigheid

1. Betrokkene draagt er zorg voor dat zijn administratie deugdelijk is en dat deze begrijpelijk en toegankelijk is voor het goed functioneren van het Bedrijfschap.

2. Betrokkene maakt een juist en kostenbewust gebruik van de middelen die hij van het Bedrijfschap ter beschikking heeft gekregen en wendt deze middelen niet aan voor een ander doel dan waarvoor zij bestemd zijn.

De integriteitscode is op 19 maart 2008 door het bestuur van het Bedrijfschap Horeca en Catering vastgesteld en treedt in werking op 1 april 2008.

Toelichting

Deze integriteitscode heeft betrekking op integer gedrag van een ieder die werkzaam is bij het Bedrijfschap Horeca en Catering. Het betreft interne en externe contacten en het verantwoordelijk omgaan met de belangen en eigendommen van de organisatie. Voorop staat dat directie en medewerkers zich gedragen binnen het kader van de wet en de overige regels, zoals de CAO voor de PBO.

Het bestuur en de directie van het Bedrijfschap dragen er blijvend zorg voor dat betrokkenen in staat zijn te werken volgens deze code. Niet-naleving van deze code kan leiden tot het nemen van passende maatregelen. Deze worden per geval bepaald en zijn afhankelijk van de zwaarte van de overtreding. Het bestuur en de directie zien toe op een rechtvaardige en objectieve toepassing van deze code.