

VERORDENING van het bedrijf Horeca en Catering, houdende regels ter zake van de aan de onder het bedrijf Horeca en Catering ressorterende ondernemers op te leggen heffing voor het jaar 2010. **(Heffingsverordening bedrijf Horeca en Catering 2010).**

No. Ho 04/2009

Het Bestuur van het Bedrijf Horeca en Catering;

Gelet op de artikelen 93, 95, 100 en 126 van de Wet op de bedrijfsorganisatie en op de artikelen 2, 4 en 7 van het Instellingsbesluit bedrijf Horeca en Catering;

Besluit vast te stellen de navolgende verordening:

§ 1 Begripsbepalingen en het toepassingsgebied

Artikel 1

In deze verordening wordt verstaan onder:

- heffingsplichtige** : een natuurlijk persoon of rechtspersoon of een niet rechtspersoonlijkheid bezittende vennootschap die één of meer ondernemingen waarvoor het bedrijf is ingesteld drijft of heeft gedreven gedurende enige periode in 2010;
- basisheffing** : de heffing, bedoeld in artikel 7, tweede lid, van het Instellingsbesluit Bedrijf Horeca en Catering;
- loonsomheffing** : de op de loonsom gebaseerde heffing, bedoeld in artikel 7, eerste lid, van het Instellingsbesluit Bedrijf Horeca en Catering;
- loonsom** : het voor de premieheffing ingevolge de Werkloosheidswet als loon der werknemers aan te merken bedrag voor aftrek van de franchise, van alle werknemers in alle door de heffingsplichtige gedreven ondernemingen. Met loonsom wordt gelijkgesteld de vergoeding, exclusief btw., die wordt uitgekeerd aan uitzendbureaus, payrollbedrijven of overeenkomstige bedrijven, ten behoeve van het beschikbaar stellen van personeel, dat onder directe gezagsverhouding van de heffingsplichtige arbeid verricht in de door de heffingsplichtige gedreven ondernemingen;
- heffing** : het totaal van de basisheffing en de loonsomheffing;

- voorlopige heffing** : het totaal van de basisheffing en de voorlopig - op basis van een schatting van de loonsom - vastgestelde loonsomheffing;
- secretaris** : de secretaris van het bedrijf

§ 2 De heffing

Artikel 2

1. a. De heffingsplichtige is voor het jaar 2010 per onderneming een basisheffing van € 45,- aan het Bedrijfschap verschuldigd.
b. Aan de heffingsplichtige wordt een aftrek toegekend op de basisheffing ter hoogte van de basisheffing, voor iedere onderneming die in 2010 is aangevangen.
2. De heffingsplichtige is in aanvulling op het eerste lid over het jaar 2010 een loonsomheffing volgens een tariefschaal verschuldigd. Deze tariefschaal luidt als volgt:

Loonsom (in €)		Loonsomheffing (in €)	
van	tot en met		
0	- 20.000		0,00
20.001	- 40.000		245,00
40.001	- 80.000		495,00
80.001	- 160.000		775,00
160.001	- 320.000		1095,00
320.001	- 640.000		1655,00
640.001	- 1.280.000		2475,00
meer dan	1.280.000		3545,00

3. De heffing kan worden voorafgegaan door een voorlopige heffing.
4. Aan de heffingsplichtige wordt een aftrek van 30% toegekend op de heffing, indien hij over het jaar 2009 contributie heeft betaald als lid van:
 - Koninklijk Horeca Nederland,
 - de Vereniging van Recreatie-Ondernemers Nederland RECRON,
 - het Nederlands Horeca Gilde of
 - een andere ondernemersorganisatie die een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid is en die:
 - a. krachtens haar statutaire doelstelling haar werkzaamheid kan uitstrekken tot ten minste een belangrijk gedeelte van het terrein waarop het Bedrijfschap een taak heeft te vervullen,
 - b. voldoet aan de kwalitatieve representativiteitscriteria, genoemd in de Verordening representativiteit organisaties van de Sociaal-Economische Raad,
 - c. tot de werkingssfeer van het Bedrijfschap behorende leden heeft, waarvan het gewogen aantal niet-onbetekenend is,

- d. met betrekking tot de behartiging van sociaal-economische belangen van ondernemers een positie van enige betekenis inneemt binnen de groep van ondernemers die zij beoogt te organiseren, hetgeen onder meer kan blijken uit de mate van representativiteit binnen die groep, de deelname aan het arbeidsvoorwaardenoverleg, het verrichten van studies of diensten die ook buiten die groep van belang worden geacht en de deelname aan regelmatig overleg met de overheid, en
 - e. haar activiteiten, al dan niet door middel van een federatie van gelijksoortige organisaties, landelijk ontplooit.
5. Aan de heffingsplichtige wordt een aftrek van € 15,- toegekend op de basisheffing voor iedere onderneming die is ingeschreven bij het Hoofdbedrijfschap Ambachten en in het kalenderjaar aan dit bedrijfslichaam voor de onderneming heffing is verschuldigd.
6. Aan de heffingsplichtige wordt een aftrek van € 16,- toegekend op de basisheffing voor iedere onderneming die is ingeschreven bij het Hoofdbedrijfschap Detailhandel en in het kalenderjaar aan dit bedrijfslichaam voor de onderneming heffing is verschuldigd.
7. De heffingsplichtige die is ingeschreven bij het Hoofdbedrijfschap Ambachten en het Hoofdbedrijfschap Detailhandel en in het kalenderjaar aan deze bedrijfslichamen voor de onderneming heffing is verschuldigd wordt een aftrek toegekend in overeenstemming met het vijfde lid.
8. De heffingsplichtige wordt een aftrek toegekend op de basisheffing ter hoogte van de basisheffing, voor iedere onderneming die is ingeschreven bij het Hoofdbedrijfschap Detailhandel en in het kalenderjaar aan dit bedrijfslichaam voor de onderneming heffing is verschuldigd, indien de heffingsplichtige aantoonbaar dat de horecaomzet in de onderneming minder dan € 45.378,- per jaar draagt.
9. Aan de heffingsplichtige kan per onderneming per jaar slechts eenmaal, de voor de heffingsplichtige meest gunstige, aftrek, als bedoeld in het eerste lid onder b en het vijfde tot en met achtste lid, worden toegekend.

§ 3 De vaststelling en oplegging van de heffing

Artikel 3

1. De heffingsplichtige verstrekt op verzoek daartoe binnen vier weken de loonsom.
2. Een verzoek daartoe kan achterwege blijven indien de loonsom reeds via het Pensioenfonds Horeca en Catering aan het bedrijfschap bekend is.

Artikel 4

1. Gegevens met betrekking tot de heffing zullen - voor zover bij of krachtens de wet niet anders is bepaald - zonder toestemming van de belanghebbende:
 - a. slechts worden gebruikt ter vervulling van de taak van het Bedrijfschap;
 - b. niet onder vermelding van de persoon of onderneming waarop de heffing betrekking heeft worden bekendgemaakt aan anderen dan de voorzitter, de secretaris of andere personen van het secretariaat van het Bedrijfschap, de manager of andere personen van de afde-

ling Registratie en Heffing van het Hoofdbedrijfschap Detailhandel en het Hoofdbedrijfschap Ambachten en de met financiële controle op het Bedrijfschap belaste accountant en diens personeel, voor zover het kennis nemen van die gegevens voor die controle noodzakelijk is.

2. Bekendmaking van gegevens met betrekking tot de heffing blijft ook zonder vermelding of aanduiding van de persoon of onderneming waarop zij betrekking hebben achterwege in de gevallen waarin uit de aard der gegevens of uit één of meer andere omstandigheden zou kunnen blijken op welke persoon of onderneming die gegevens betrekking hebben.

Artikel 5

1. De heffing wordt vastgesteld na ontvangst van de opgave van de loonsom zoals bedoeld in artikel 3 eerste lid, dan wel op grond van gegevens als bedoeld in artikel 3, tweede lid,.
2. Na ontvangst van de opgave dan wel op grond van gegevens als bedoeld in artikel 3, tweede lid, kan een voorlopige heffing worden vastgesteld.
3. Indien geen, een onvolledige of een kennelijk onjuiste opgave is gedaan wordt de heffing en de voorlopige heffing vastgesteld op basis van een schatting.
4. Indien na vaststelling van de heffing ondernemingen van de heffingsplichtige met terugwerkende kracht worden opgenomen in het register van ondernemingen, genoemd in artikel 2 van de Registratieverordening Bedrijfschap Horeca en Catering 2008, kan de heffing opnieuw worden vastgesteld.

§ 4 De betaling van de heffing

Artikel 6

1. De heffingsplichtige voldoet de heffing en de voorlopige heffing binnen zes weken na dagtekening.
2. De heffingsplichtige voldoet het verschil tussen de heffing en de voorlopige heffing binnen zes weken na dagtekening.
3. Ingeval de heffingsplichtige ten aanzien van het bepaalde in het eerste of tweede lid in gebreke blijft, wordt de heffingsplichtige schriftelijk gemaand om alsnog te betalen.
4. Bij niet tijdige betaling van de heffing of de voorlopige heffing:
 - a. kunnen administratiekosten in rekening worden gebracht, welke minimaal € 6,- en maximaal € 14,- van het openstaande bedrag bedragen.
 - b. kan rente worden gevorderd over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
 - c. kan vergoeding worden gevorderd van alle invorderingskosten.

De rente wordt berekend naar het percentage bedoeld in artikel 6:119 jo artikel 6:120 Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente wordt gevorderd. De invorderingskosten worden vastgesteld volgens de staffel incassokosten kantonrechtters.

§ 5 Vermindering van de heffing

Artikel 7

1. De heffingsplichtige kan aanspraak maken op restitutie van het teveel betaalde, ingeval de heffing wordt vastgesteld op een lager bedrag dan het bedrag van de voorlopige heffing.
2. Het Bestuur van het Bedrijfschap kan, indien bijzondere omstandigheden daartoe aanleiding geven, de heffing in algemene zin verminderen.

§ 6 Mandaatsbepalingen

Artikel 8

1. De bevoegdheid tot het nemen van besluiten, als bedoeld in de artikelen 5 en 7 eerste lid, alsmede tot het bepaalde in de artikelen 3, eerste lid en 6, derde en vierde lid, wordt gemandateerd aan de secretaris.
2. De bevoegdheden, bedoeld in het eerste lid, mogen door de secretaris worden ondergemandateerd.
3. De bevoegdheid tot het nemen van besluiten op bezwaarschriften tegen in ondermandaat genomen besluiten wordt gemandateerd aan de secretaris.

§ 7 Slotbepalingen

Artikel 9

Deze verordening wordt afgekondigd in het Verordeningenblad Bedrijfsorganisatie en treedt in werking met ingang van 1 januari 2010.

Artikel 10

Deze verordening wordt aangehaald als: Heffingsverordening bedrijfschap Horeca en Catering 2010.

Zoetermeer, 7 oktober 2009

P.J. BIESHEUVEL
Voorzitter

W. SPAINK
Secretaris

TOELICHTING

Inleiding

Het Bedrijfschap Horeca en Catering (hierna: het Bedrijfschap) is een krachtens de Wet op de bedrijfsorganisatie ingesteld openbaar lichaam. Het heeft, ingevolge artikel 71 van de Wet op de bedrijfsorganisatie, tot taak een het algemeen belang dienende bedrijfsuitoefening door de ondernemingen, waarvoor het is ingesteld, te bevorderen, alsmede het gemeenschappelijk belang van die ondernemingen en van de daarbij betrokken personen te behartigen. Zo levert het Bedrijfschap een bijdrage aan de continuïteit van de bedrijfstak horeca. Belangrijk voor deze continuïteit zijn onder meer een goed rendement voor de ondernemers, goede arbeidsomstandigheden voor de werknemers, inspelen op de wensen van de consument en adequaat omgaan met wat maatschappelijk van de bedrijfstak wordt gevraagd op gebieden van bijvoorbeeld milieu en veiligheid.

De leden van het Bestuur van het Bedrijfschap worden benoemd door de ondernemersorganisaties Koninklijk Horeca Nederland, de Vereniging van Recreatieondernemers Nederland en de werknemersorganisaties FNV Horecabond en CNV bedrijvenbond. De bedrijfstak telt ca 43.000 ondernemingen, veelal behorende tot het midden- en kleinbedrijf. In de bedrijfstak zijn ca. 303.000 personen werkzaam. De totale omzet ligt rond de 13,5 miljard euro per jaar. Door de inwerkingtreding van het in 2008 nieuw vastgestelde Instellingsbesluit Bedrijfschap Horeca en Catering vallen ondernemingen die uitsluitend het contractcateringbedrijf uitoefenen niet meer onder de werkingsfeer van het Bedrijfschap.

De algemene werkzaamheden van het Bedrijfschap worden voor het voornaamste deel gefinancierd uit de opbrengst van de jaarlijks door het Bedrijfschap aan de onder de werkingsfeer vallende ondernemingen opgelegde heffingen, bestaande uit een vaste basisheffing en een additionele variërende loonsomheffing volgens een tariefschaal. Daarnaast kent het Bedrijfschap een bestemmingsheffing voor de financiering van het project Nederlandse Hotelclassificatie. De bestemmingsheffing wordt geregeld in de Verordening bestemmingsheffing hotelclassificatie bedrijfschap Horeca en Catering 2010.

In de toekomstverkenning van het Bedrijfschap schetst het Bestuur op basis van haar evaluatie een toekomstbeeld van een Bedrijfschap dat op een andere, eigentijdse wijze anticipeert op de branches. Het nut erkennend van een PBO als platform beseft ze dat de verdere professionalisering van de branches noodzaakt tot een modernisering en een andere manier van denken over bedrijfschappen. Vooral de brancheorganisaties zijn veel meer leidend. Het Bedrijfschap wordt een projectmatig ingerichte organisatie die de neutrale schakel tussen werkgevers, werknemers, overheid en maatschappij vormt. In vervolg op deze toekomstvisie is het inrichten van een slanke, effectieve en efficiënte organisatie voor het Bestuur nog steeds de eerste prioriteit.

Missie

Het Bedrijfschap is een netwerkorganisatie van werkgevers- en werknemersorganisaties en de overheid, werkzaam voor de horeca. Het Bedrijfschap werkt op volstrekt transparante, objectieve en professionele wijze aan de versterking van alle ondernemingen binnen de onderscheidende branches en de branches gezamenlijk. Het Bedrijfschap staat open voor de geluiden uit de brancheorganisaties, de ongeorganiseerde ondernemers, de overheid en de samenleving.

Doel

Het doel van het Bedrijfschap is door middel van het genereren van relevante kennis en informatie bij te dragen aan een evenwichtige ontwikkeling van de bedrijfstak en daar waar gewenst te fungeren als platform voor zelfregulering.

Werkwijze

De werkwijze van het Bedrijfschap is dat de opdracht wordt uitgevoerd door goed te luisteren naar en te anticiperen op vragen vanuit de bedrijfstak. Per sector of brancheorganisatie zal heel specifiek worden ingezoomd op de kenmerken en wensen. Het Bedrijfschap bewaakt daarbij haar rol als objectief, neutraal en onafhankelijk orgaan.

Hoofdtaken

De hoofdtaken van het Bedrijfschap zijn:

Het Bedrijfschap registreert kerncijfers van alle ondernemingen

Het Bedrijfschap verzamelt, analyseert en monitort op volstrekt neutrale en transparante wijze de branchecijfers

Het Bedrijfschap draagt bij aan de zelfregulering binnen de branches (terugtrekkende overheid)

Het Bedrijfschap doet of laat onderzoek doen, zoals arbeidsmarktonderzoek

Het Bedrijfschap registreert de ondernemingen die binnen de werkingssfeer passen en legt heffingen op bij alle aangesloten ondernemers.

Voorts heeft het bestuur zich uitgesproken om activiteiten in het kader van de gemeenschappelijke ondersteuning van de horecabranche of een of meer sectoren, alsmede onderzoek, ontwikkeling, voorlichting en promotie op het gebied van het algemeen belang dienende goede doelen, vanuit de heffing van het Bedrijfschap door middel van subsidies te financieren.

Verantwoording

Het Bedrijfschap werkt in opdracht van het Bestuur, en rapporteert daaraan of rechtstreeks aan de contactpersonen vanuit het commissiebestuur en de betreffende sector.

Transparantie

Het Bestuur van het Bedrijfschap tilt zwaar aan transparantie naar de ondernemer en de werknemer. Zij wenst dit vooral te bereiken door open, op de doelgroep gerichte, communicatie. Zo moet het mogelijk zijn om, als verdieping op een voor ieder toegankelijke website, ondernemers en werknemers aan te sluiten op een database die meer specifieke informatie verstrekt. Zo wil het Bestuur actuele, doorzichtige bedrijfseconomische cijfers, verschenen rapportages en regelgeving gericht toegankelijk maken. Daar waar informatie niet neutraal is (politiek, analytisch, interpretatie, e.d.) acht men dit een zaak voor de ondernemers- en werknemersorganisaties.

Voorlichting

Daarnaast heeft het Bedrijfschap ook een voorlichtende rol te vervullen. Voorlichting moet daarbij worden opgevat als het neutraal en waarde vrij verstrekken van concrete informatie. Voor wat betreft voorlichting over de heffing en registratie vindt er rechtstreekse communicatie plaats tussen het Bedrijfschap en individuele ondernemingen. Voor het overige wordt bij deze voorlichtende rol primair gebruik gemaakt van de internetsite als medium voor informatieoverdracht. Leidend bij de communicatieactiviteiten van het Bedrijfschap is dus de voorlichtende rol die het Bedrijfschap moet vervullen, dat wil zeggen het doorgeven van neutrale en waarde vrije informatie, gericht op georganiseerden en niet-georganiseerden.

Activiteiten

Gelet op de hierboven geformuleerde kerntaken zullen in 2010 onder meer de volgende activiteiten worden uitgevoerd:

Kennisbank

Het Bedrijfschap kiest ervoor om de relevante kennis en informatie te verzamelen in een zogenaamde kennisbank. Bij het opzetten en inrichten van de kennisbank zal grote nadruk gelegd worden op het verzamelen, opslaan en analyseren van actuele en betrouwbare data. Deze zullen met gebruikmaking van moderne technologische middelen beschikbaar worden gesteld aan de doelgroepen. Steeds zal daarbij nagegaan worden of en aan welke data behoefte bestaat. De nadruk zal daarbij liggen op data uit de clusters Rendement, Arbeid en Consument. De bedrijfstakdata zullen in hoofdzaak door het Bedrijfschap zelf worden verzameld en opgeslagen. De data uit de omgeving van de bedrijfstak zullen waar nodig worden ingekocht. Ondernemers worden actief benaderd om mee te doen met het online bedrijfsvergelijkingssysteem van het Bedrijfschap.

Registratie en heffing

Horecabedrijven doen zich in veel gedaanten voor. De activiteit registratie en heffing moet zorgen voor de aansluiting van de ondernemingen die vallen onder de werkingssfeer van het Bedrijfschap en ervoor zorgen dat de exploiterende ondernemer de juiste heffing krijgt opgelegd. Uitgangspunten bij de uitvoering van deze activiteiten zijn dat dit efficiënt, effectief en kwalitatief goed gebeurt. De verzamelde data worden daarnaast beschikbaar gesteld aan de kennisbank van het Bedrijfschap en daarmee aan de bedrijfstak.

Maatschappelijke Projecten

Activiteiten met een maatschappelijk karakter worden hierin geclusterd. Waar mogelijk vindt de financiering plaats middels een bestemmingsheffing. Voor de uitvoering van de Nederlandse Hotelclassificatie is dit het geval. Andere activiteiten die hierin zijn ondergebracht zijn het bevorderen van eerlijke concurrentieverhoudingen, en sociale innovatieve projecten. In 2009 heeft het bestuur zich voorts uitgesproken om activiteiten in het kader van de gemeenschappelijke ondersteuning van de horecabranche of een of meer sectoren, waaronder het collectief arbeidsmarkt- en scholingsbeleid, vanuit de algemene heffing van het Bedrijfschap door middel van subsidies te financieren. Ten ondersteuning hiervan wordt een arbeidsmarktinformatiesysteem ontwikkeld.

Ondersteuning

Ten behoeve van het functioneren van het Bedrijfschap als organisatie zijn diverse ondersteunende activiteiten nodig. Hierbij moet gedacht worden aan financiën, kantoorautomatisering, secretariaatswerkzaamheden, opstellen verordeningen etc.

Met de bovengenoemde activiteiten is, zowel het gemeenschappelijk belang van de onder de werkingssfeer van het Bedrijfschap vallende ondernemingen, als het algemeen belang gediend. Daarbij moet in ogenschouw worden genomen dat alle activiteiten van het Bedrijfschap worden beoordeeld met de zgn. PBO-toets (is er sprake van een gemeenschappelijk belang, is er sprake van een complementaire activiteit, dus aanvullend en/of versterkend, en voorziet de activiteit in een duidelijke behoefte, dus vraag gestuurd). Financiering van deze activiteiten uit publieke middelen, in casu de opbrengst van de heffing 2010, wordt nodig geacht omdat het hier om een collectief belang van de gehele onder de werkingssfeer van het Bedrijfschap vallende branche gaat, waaraan alle ondernemers behoren bij te dragen.

Arbeidsmarkt- en scholingsbeleid

Het arbeidsmarkt- en scholingsbeleid voor de bedrijfstak horeca wordt in hoofdzaak vastgesteld in het activiteitenplan van de Stichting Vakbekwaamheid Horeca (SVH). Daarnaast worden jaarlijks activiteiten op dit gebied verricht door de Stichting Voorlichting Leerlingen (SVL).

SVH

De Stichting Vakbekwaamheid Horeca voert taken uit op het gebied van werk en scholing en levert producten en diensten aan professionals in de horeca. SVH staat ten dienste van ondernemers, medewerkers, leerlingen, studenten, scholen en opleidingsinstituten in de horeca. De activiteiten van SVH behartigen grotendeels een algemeen doel en komen ten goede aan de hele horecabranche.

In het activiteitenplan 2010 van de SVH zijn naast activiteiten in het kader van beleidsonderzoeken projecten opgenomen ten dienste van ondernemen en werken in de horeca, alsmede ten dienste van persoonlijke ontwikkeling en certificering in de horeca. Naast specifieke projecten worden verder diverse campagnes gevoerd en promotionele activiteiten verricht ten dienste en promotie van de bedrijfstak horeca als geheel. Ten slotte worden door middel van publicaties, voorlichtingsmateriaal en het onderhouden van diverse (sub)websites, zoals het horecaloket en de horecavacaturebank de activiteiten ondersteund en (startende) ondernemers en werknemers wegwijs gemaakt.

SVL

De Stichting Voorlichting Leerlingen heeft als doelstelling leerlingen in de horeca, catering en recreatie door objectieve voorlichting voor te bereiden op het werken in de horeca. In het activiteitenplan voor het jaar 2010 is ter bereiking van de doelstelling voorzien in een aantal activiteiten die daartoe bevorderlijk zijn, zoals het geven van voorlichting aan BBL-leerlingen (beroepsbegeleidende leerweg) over hun contract, bezoek aan instellingen en van open dagen op de onderwijsinstellingen, het geven van voorlichting via telefoon en via een website, alsmede het verspreiden van voorlichtingsmateriaal. Blijkens de doelstelling en activiteiten van SVL komen genoemde activiteiten ten goede aan de gehele horecabranche.

Maatschappelijke relevantie

Tot en met 31 december 2008 werden deze activiteiten gefinancierd en gesubsidieerd door de Stichting Sociaal Fonds voor het Horecabedrijf (SFH). SFH vindt zijn grondslag in de tot en met genoemde datum van kracht zijnde en algemeen verbindend verklaarde CAO inzake bijdragen Sociaal Fonds voor het Horecabedrijf (Fonds-CAO). Met ingang van het kalenderjaar 2009 is er geen privaatrechtelijke grondslag meer om de genoemde activiteiten te financieren. Het bestuur van het Bedrijfschap is echter van mening dat de hierboven genoemde activiteiten voor de bedrijfstak een dermate algemeen maatschappelijk nut vervullen dat zij, bij afwezigheid van private middelen, hiervoor algemene middelen, opgebracht door de heffingsplichtige bedrijfsgegoten, beschikbaar stelt. Het gaat hierbij immers om activiteiten die bijdragen aan de verheffing van het horecavak en de professionalisering van de bedrijfstak horeca als geheel.

Financiering

De in de verordening opgenomen heffingen strekken er onder meer toe subsidiëring door het Bedrijfschap van het algemeen belang dienende goede doelen, waaronder de door SVH en SVL verrichte activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt- en scholingsbeleid, mogelijk te maken. Het bestuur maakt voor het heffingsjaar 2010, evenals het jaar daarvoor, de keuze voor een financiering middels de algemene heffing. Belangrijke overweging voor het bestuur om het niet te regelen bij afzonderlijke bestemmingsheffing is dat het bestuur oog heeft voor regeldruk en vermindering van administratieve

lasten. Zij komt tot deze keuze omdat de te subsidiëren activiteiten ten voordeel strekken van de gehele bedrijfstak, zowel werkgevers met personeel als ondernemers zonder personeel en het bestuur van mening is dat alle horecaondernemers aan deze activiteiten moeten meebetalen. De algemene heffing voorziet in de gewenste draagkrachtverdeling over de bedrijfsgenoten, zodat het op dit moment niet noodzakelijk is hiervoor een aparte verordening te maken.

PBO-toets

Bij het aangaan van een financiële relatie door het Bedrijfschap worden en zijn de volgende uitgangspunten in acht genomen:

a.

Het subsidiëren van activiteiten van genoemde stichtingen op het gebied van arbeidsmarkt- en scholingsbeleid is herleidbaar tot de taken en bevoegdheden van het Bedrijfschap als bedoeld in artikel 71 van de Wet op de bedrijfsorganisatie en het Instellingsbesluit Bedrijfschap Horeca en Catering.

Het Bedrijfschap is een krachtens de Wet op de bedrijfsorganisatie ingesteld openbaar lichaam. Het heeft, ingevolge artikel 71 van de Wet op de bedrijfsorganisatie, tot taak een het algemeen belang dienende bedrijfsuitoefening door de ondernemingen, waarvoor het is ingesteld, te bevorderen, alsmede het gemeenschappelijk belang van die ondernemingen en van de daarbij betrokken personen te behartigen. Zo levert het Bedrijfschap een bijdrage aan de continuïteit van de bedrijfstak horeca. Belangrijk voor deze continuïteit zijn onder meer een goed rendement voor de ondernemers, goede arbeidsomstandigheden voor de werknemers, inspelen op de wensen van de consument en adequaat omgaan met wat maatschappelijk van de bedrijfstak wordt gevraagd op gebieden van bijvoorbeeld arbeidsmarkt, milieu en veiligheid. Om deze activiteiten te financieren, waaronder activiteiten op het gebied van het algemeen belang dienende goede doelen zoals op het gebied van arbeidsmarkt- en scholingsbeleid, wordt op grond van een bij verordening in te dienen begroting jaarlijks een heffingsverordening vastgesteld. Onder meer om het subsidiëren van genoemde activiteiten mogelijk te maken is de onderhavige heffingsverordening vastgesteld.

b.

Het doel van het subsidiëren van vorenbedoelde activiteiten, zoals het bevorderen en stimuleren van activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt- en scholingsbeleid voor de gehele bedrijfstak, is niet goed te bereiken door middel van financiering door privaatrechtelijke organisaties. Hoewel tot en met 2008 de financiering van de activiteiten door de genoemde stichtingen geschiedde door financiering langs private weg, is het voor een gezonde bedrijfstak van groot belang dat de activiteiten toezien op de *gehele* horecabranche en niet slechts op een deel van de horecabranche, namelijk horecaondernemers met personeel voor zover zij via de algemeen verbindend verklaarde Fonds-Cao meebetaalden aan SFH. Dit betekent wel dat sinds 2009 ook *alle* horecaondernemers via de algemene heffing dienen mee te betalen aan de subsidiëring door het Bedrijfschap van de activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt- en scholingsbeleid. Daarmee is een einde gekomen aan de situatie dat sommige ondernemers wel profiteren van de activiteiten maar er niet aan meebetalen. Het bestuur neemt op deze manier financiële verantwoordelijkheid voor maatschappelijk relevante arbeidsmarkt- en scholingsactiviteiten.

c.

Het Bedrijfschap kan activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt- en scholingsbeleid niet of niet goed zelf uitvoeren. Daarentegen hebben SVH en SVL in het verleden bewezen bij uitstek in staat te zijn tot activiteiten op dit terrein. De stichtingen beschikken daartoe ook over het geëigende instrumentarium. Het is derhalve niet opportuun dat het Bedrijfschap de activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt- en scholingsbeleid zelf tracht uit te voeren.

d.

Blijkens de activiteitenplannen van genoemde, door het Bedrijfschap te subsidiëren, stichtingen komen de activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt- en scholingsbeleid ten goede aan alle ondernemingen waarvoor het Bedrijfschap is ingesteld en de daarbij betrokken personen. Het is immers voor de gehele branche van het grootste belang dat het juiste instrumentarium voorhanden is voor een gezonde arbeidsmarkt en scholing van ondernemers en het in de ondernemingen werkzame personeel.

e.

Er is voorzien in een tijdige evaluatie van de doelmatigheid en de doeltreffendheid van het subsidiëren van de activiteiten van genoemde stichtingen. Het ligt in de bedoeling om in eerste instantie voor een periode van vijf jaar de activiteiten te subsidiëren om daarna een grondige evaluatie te houden van de met deze activiteiten behaalde resultaten mede in verhouding met de daarmee gepaard gaande mid-

delen. Verder zal jaarlijks bij de vaststelling van de subsidie worden gezien in hoeverre de activiteiten waarvoor subsidie is verleend hebben plaatsgevonden en in hoeverre de stichtingen zich hebben gehouden aan de aan de subsidie verbonden verplichtingen. De stichtingen dienen jaarlijks rekening en verantwoording af te leggen omtrent de aan de activiteiten verbonden uitgaven en inkomsten. De verantwoording wordt vergezeld van een financieel verslag en een activiteitenverslag.

De heffingsbedragen

Tot en met 31 december 2008 werd het collectief arbeidsmarkt- en scholingbeleid gefinancierd via een algemeen verbindend verklaarde Fonds-CAO. De daartoe benodigde gelden werden geheven door de SFH.

Mede om subsidiëring door het Bedrijfschap mogelijk te maken dient de heffing te worden verhoogd en de onderhavige heffingsverordening te worden vastgesteld. Tegelijk betekent dit dat de op grond van de Fonds-CAO door horecawerkgevers verschuldigde premie, in ieder geval voor zover het betreft de thans door het Bedrijfschap te subsidiëren activiteiten, komt te vervallen. Voor heffingsplichtigen die ingevolge de gewijzigde heffingsverordening een loonsomheffing dienen te betalen betekent dit een verlichting van het totaal van de lasten. Voor heffingsplichtigen die alleen voor de basisheffing worden aangeslagen betekent deze wijziging een verhoging van de heffing met maximaal € 6,- per onderneming.

In een tabel weergegeven:

	2008	2009	2010
aantal heffingsplichtigen	45.500	45.600	45.800
basisheffing (€)	27	39	45
gemiddelde loonsomheffing (€)	84	210	205
gemiddelde premie heffing via cao (€)	340	0	0

Totale opbrengst fonds cao 2008: € 10,5 miljoen	Totale heffingsopbrengst 2010 beschikbaar voor activiteiten arbeidsmarkt en scholing: € 7,6 miljoen	Totaal lastenverlichting ondernemers in 2010 ten opzichte van 2008: € 2,9 miljoen
Aantal premieplichtige werkgevers: Ca. 32.000 Waarvan georganiseerd: Ca. 16.500	Aantal heffingsplichtige ondernemers: Ca. 46.000 Waarvan alleen basisheffing verschuldigd: Ca. 40-45 % Waarvan georganiseerd: Ca. 17.200	Verschil: Ca. 14.000 700
Gemiddelde premie: € 330,-	Gemiddelde heffing: € 168,-	Verschil: € 162,-

De ondernemers die tot 31 december 2008 via de Fonds-CAO een heffing verschuldigd waren aan de SFH zijn grotendeel gelijk aan de ondernemers die via de gewijzigde heffingsverordening een loonsomheffing aan het Bedrijfschap verschuldigd zijn. Bij deze ondernemers is derhalve sprake van een vermindering van het totaal van de lasten. Voor ondernemers die wel een loonsomheffing zijn verschuldigd maar niet meebetaalden aan de Fonds-CAO, waaronder circa 300 georganiseerde ondernemers, betekent dit een verzwaring van de lasten. Daarbij dient te worden aangetekend dat deze ondernemers wel profiteerden van de door de SFH gefinancierde activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt- en scholingsbeleid, zodat verzwaring van de lasten voor deze – relatief kleine - groep niet op onbillijkheden stuit.

Voor de begroting 2010 wordt uitgegaan van € 11.433.500,- aan heffingsbaten. Hiervan is maximaal beschikbaar voor het verlenen van subsidies € 7.900.000,-, waarvan beschikbaar voor arbeidsmarkt- en scholingsprojecten maximaal € 7.600.000,-. Uit de opbrengst van de heffing worden de apparaatskosten van het Bedrijfschap betaald en de werkzaamheden, de subsidies en projecten die het Bedrijfschap uitvoert of laat uitvoeren, of verstrekt, met uitzondering van het project Nederlandse Hotelclassificatie, dat middels een bestemmingsheffing wordt gefinancierd. Het betreft werkzaamheden, subsidies en projecten die in het belang zijn van de sociaaleconomische ontwikkeling van de horeca als geheel.

De ontwikkeling van de aantallen bij het Bedrijfschap ingeschreven ondernemers en ondernemingen heeft over de afgelopen vijf jaar het volgende beeld vertoond:

Peildatum	Aantal ingeschreven ondernemers	Aantal ingeschreven ondernemingen
1 januari 2009	40.341	42.930
1 januari 2008	40.659	47.124
1 januari 2007	40.452	46.501
1 januari 2006	40.257	46.623
1 januari 2005	40.243	46.646

Mededinging

In de verordening komt geen bepaling voor die de mededinging beperken. Ook met de opbrengst van deze heffing worden geen activiteiten gefinancierd die de mededinging beperken. Evenmin wordt misbruik gemaakt van een economische machtspositie of worden kartelafspraken gemaakt.

Europese regelgeving

Uit de opbrengst van de heffing worden de apparaatskosten van het Bedrijfschap betaald en de werkzaamheden en projecten die het Bedrijfschap uitvoert of laat uitvoeren, met uitzondering van het project Nederlandse Hotelclassificatie, dat middels een bestemmingsheffing wordt gefinancierd. Het betreft werkzaamheden en projecten die in het belang zijn van de sociaal-economische ontwikkeling van de horeca en catering als geheel. De werkzaamheden en projecten zijn niet selectief. Zij worden namelijk ten behoeve van alle ondernemingen in de onderhavige sector verricht. Zo er al sprake zou zijn van steun als bedoeld in artikel 87 van het EG-verdrag, dan zal de steun per onderneming nooit meer bedragen dan € 100.000 over drie jaar. Melding kan dan op grond van “de minimis” steun achterwege blijven.

TOELICHTING ARTIKELSGEWIJS

Algemeen

Artikel 126 van de Wet op de bedrijfsorganisatie (Wbo) bepaalt dat bedrijfslichamen aan degenen, die de ondernemingen drijven, waarvoor zij zijn ingesteld, bij verordening heffingen kunnen opleggen. Gelet op die bepaling strekt deze verordening ter vervanging van de Heffingsverordening Bedrijfschap Horeca en Catering 2009 (heffingsverordening 2009). Laatstgenoemde verordening blijft ook na 2009 zijn werking behouden voor die gevallen waarin op grond van de daarin omschreven bepalingen in 2009 sprake zou zijn geweest van heffingsplicht. Eén en ander met het oog op terugwerkende kracht als bedoeld in artikel 5, vierde lid.

De in de heffingsverordening 2009 aangebrachte wijzigingen zijn in deze verordening gehandhaafd. Behoudens voor wat betreft de heffingsbedragen zijn voor het overige in de onderhavige verordening slechts beperkte technische wijzigingen aangebracht.

Artikel 1

De definitie van onderneming in het eerste artikel sluit aan bij het begrip onderneming in de Wet op de bedrijfsorganisatie, waarop het Instellingsbesluit van het Bedrijfschap is gebaseerd, en bij de vaste uitleg door het College van Beroep voor het bedrijfsleven daarvan. Onder een onderneming wordt verstaan een, van de eventueel overige activiteiten in de vestiging (het bedrijf) te onderscheiden, technisch-organisatorische eenheid, waarin in de functie van horecabedrijf aan het economisch verkeer wordt deelgenomen. In tegenstelling tot het begrip onderneming in het spraakgebruik, dat meerdere bedrijven kan omvatten, ziet het begrip onderneming in deze verordening dus nadrukkelijk op de plaats van exploitatie; de plaats waar het bedrijf wordt uitgeoefend. Wanneer bijvoorbeeld één ondernemer op drie verschillende plaatsen cafébedrijven uitoefent, is sprake van een drietal ondernemingen. Met de tweede volzin in de definitie van het begrip loonsom wordt beoogd ook de bedragen die worden betaald aan bijvoorbeeld uitzendbureaus of via zogenaamde “payrolling-constructies” onder het begrip loonsom te brengen. Hiermee wordt een einde gemaakt aan de ongewenste situatie dat een ondernemer, die voor de in zijn onderneming noodzakelijke arbeid uitsluitend of in belangrijke mate gebruik maakt van uitzendkrachten, geen of slechts een geringe loonsomheffing verschuldigd is.

Artikel 2

In artikel 2 wordt vastgelegd dat een heffingsplichtige voor iedere onderneming een basisheffing is verschuldigd. Daarnaast wordt een loonsomheffing vastgesteld op basis van het gezamenlijke loon van de werknemers in alle door de heffingsplichtige gedreven ondernemingen. Op basis van een geschatte loonsom kan vooraf een voorlopige heffing worden opgelegd. Voor 2010 is besloten aan de loonsom tariefschaal een extra groep toe te voegen. Deze toevoeging is gelet op een evenredige verdeling van de heffingslasten gerechtvaardigd. De verhoging is, evenals een kleine verhoging van de basisheffing, gebruikt om de loonsomtarieven van de overige groepen te verlagen.

In het register van ondernemingen van het Bedrijfschap worden jaarlijks circa 4700 startende ondernemingen geregistreerd. Het betreft daarbij in zo'n 95% van de gevallen een overname of een verandering in de rechtsvorm. In geval er sprake is van een overname of wijziging van de rechtsvorm wordt het als onrechtvaardig ervaren dat op een zelfde adres in een jaar meerdere malen basisheffing moet worden betaald. Hieraan wordt tegemoet gekomen door ondernemingen in het eerste jaar van exploitatie een aftrek op de basisheffing te verlenen ter hoogte van de basisheffing. Met deze maatregel wordt tevens een administratieve lastenverlichting bereikt. Om te voorkomen dat rechtsongelijkheid ontstaat ten opzichte van startende ondernemingen, waar geen sprake is van een overname of wijziging van de rechtsvorm, geldt de aftrekbeperking voor alle startende ondernemingen.

In het vierde lid wordt bepaald dat ondernemers die lid zijn van een belangenbehartigende ondernemersorganisatie, die aan de in het artikel genoemde voorwaarden voldoet, een aftrek kunnen krijgen

op het totaal aan heffing, dat zij verschuldigd zijn voor de door hen gedreven ondernemingen. Hiermee kan worden voorkomen dat georganiseerde ondernemers onevenredig meer dan ongeorganiseerden, bijdragen aan de behartiging van collectieve belangen, die aan beiden ten goede komt. De georganiseerden dragen immers zowel via de bedrijfschapsheffing als via de contributie voor de privaatrechtelijke organisatie bij aan collectieve belangenbehartiging. De voorwaarden zijn ontleend aan hoofdstuk 5 van het Besluit beleidsregels Bestuurskamer van de Sociaal Economische Raad van 2 oktober 2003. De hoogte van de korting wordt door het Bestuur jaarlijks vastgesteld en is voor 2010 bepaald op 30% van de heffing. De aftrek wordt slechts toegestaan binnen de in artikel 126, zesde lid, van de Wet op de bedrijfsorganisatie vastgelegde grenzen. Dat betekent onder meer, dat ten aanzien van de opgelegde heffing op grond van deze verordening en de opgelegde bestemmingsheffing op grond van de Verordening bestemmingsheffing hotelclassificatie bedrijfsschap Horeca en Catering 2010 gezamenlijk, de totale aftrek, die in een jaar aan een ondernemer wordt toegestaan, gemaximeerd is tot een deel van het bedrag, dat die ondernemer als contributie aan zijn ondernemersorganisatie heeft betaald. Indien de totale aftrek op grond van beide verordeningen dit maximum overschrijdt wordt de aftrek naar rato verminderd tot het maximaal toegestane bedrag.

In vervolg op een bestuursbesluit van 2 juni 1999 geldt een kortingsregeling voor ondernemingen die zowel zijn ingeschreven bij het bedrijfsschap Horeca en Catering als het Hoofdbedrijfsschap Detailhandel (HBD) en/of het Hoofdbedrijfsschap Ambachten.

De samenloop van heffingen door meerdere (hoofd)bedrijfsschappen wordt steeds vaker als probleem gezien. Dit komt omdat bedrijven verplicht bij meerdere schappen staan ingeschreven en heffingsplichtig zijn. In een beleidsnotitie van 15 februari 2001 heeft de Sociaal-Economische Raad aangegeven bestaande afspraken ter reducering van de samenloop van heffingen positief te bezien en de totstandkoming van nieuwe afspraken te stimuleren. In dat kader moet de regeling worden beschouwd voor de samenloop van heffingen bij bedrijven die zijn ingeschreven bij zowel het HBD en het HBA als het bedrijfsschap Horeca en Catering.

Het vijfde tot en met achtste lid, dat deze regeling bevat, gaat uit van een aftrekregeling voor alle bedrijven die zijn ingeschreven bij het Bedrijfsschap zowel als bij één of beide hoofdbedrijfsschappen. Daarbij is van belang dat deze schappen elkaar in activiteiten soms gedeeltelijk overlappen. Voor die overlap behoeven ondernemers dan niet extra te betalen. Voor de niet-overlappende activiteiten moet uiteraard wel worden betaald.

Omdat de basisheffing altijd geldt voor de gehele onderneming, zonder differentiatie naar bedrijfs-onderdeel (detailhandel, ambacht of horeca), wordt de korting gegeven over de basisheffing. Daarnaast blijft het Bedrijfsschap normaal heffen op de loonsom en het HBD en het HBA op de in de onderneming werkzame personen. Deze heffingen betreffen immers uitsluitend het betreffende bedrijfs-onderdeel, zodat er geen samenloop plaatsvindt. Bij het berekenen van het kortingsbedrag is als uitgangspunt gehanteerd dat de ondernemer, per onderneming met overlap, in totaal nooit meer dan één maal de hoogste basisheffing van de schappen waar samenloop plaatsvindt behoeft te voldoen.

Het vijfde lid regelt de situatie dat een onderneming zowel bij het HBA als het Bedrijfsschap Horeca en Catering is ingeschreven, maar niet bij het HBD. Het zesde lid regelt de situatie dat een onderneming zowel bij het HBD als het Bedrijfsschap Horeca en Catering is ingeschreven, maar niet bij het HBA. Het zevende lid regelt tenslotte de situatie dat een onderneming zowel bij het HBA als het HBD als het b bedrijfsschap Horeca en Catering is ingeschreven.

In het achtste lid is voorts bepaald dat, in het geval een onderneming zowel bij het Bedrijfsschap als het HBD is ingeschreven en het een horecaomzet heeft van minder dan € 45.378,-, geen basisheffing wordt opgelegd. In dat geval legt het HBD een volledige basisheffing op. Het HBD kent een omgekeerde bepaling, zodat deze regeling door beide schappen op dezelfde wijze wordt uitgevoerd.

Omdat de in het eerste, vijfde, zesde, zevende en achtste lid opgenomen regelingen een aftrek bevatten op de basisheffing, wordt deze aftrek toegepast op iedere onderneming waarin een dergelijk bedrijf plaatsvindt. Aangezien het in de praktijk kan voorkomen dat een onderneming aan meer dan één van de aftrekregelingen voldoet, is in het negende lid bepaald dat in dat geval de heffingsplichtige per onderneming slechts eenmaal een beroep kan doen op de meest gunstige aftrekmogelijkheid. De aftrek voor heffingsplichtigen op grond van het lidmaatschap van bepaalde werkgeversorganisaties, de zogenaamde Schilthuisaftrek, zoals die is opgenomen in het vierde lid, geldt over de totale heffing van de heffingsplichtige en wordt derhalve eerst vastgesteld nadat de bepalingen van het vijfde tot en met achtste lid zijn toegepast.

Artikel 3

Ieder kalenderjaar kan de heffingsplichtige worden verzocht opgave te doen van de loonsom. Dit kan zowel schriftelijk als elektronisch. Het is voor ondernemers mogelijk om hun loonsomgegevens te verstrekken op een speciaal daarvoor ingerichte website van het Bedrijfschap.

Opgave door de ondernemer is niet nodig indien de benodigde loonsomgegevens al op andere wijze zijn verkregen. Gegevens kunnen worden betrokken bij het Pensioenfonds Horeca en Catering, in welk geval zij uiteindelijk afkomstig zijn van de heffingsplichtige zelf. De aldus door het Bedrijfschap verkregen loonsomgegevens geven een getrouw beeld van de werkelijkheid. Zowel de gegevens die door de ondernemer zijn verstrekt als de gegevens die door het Pensioenfonds zijn verkregen, worden opgeslagen in het door het Bedrijfschap bijgehouden register van ingeschreven ondernemingen en ondernemers. Bij de vaststelling van de hoogte van de heffing wordt gebruik gemaakt van de in het register opgeslagen gegevens. De heffingsplichtige behoudt de mogelijkheid om een verzoek tot correctie van de heffing dan wel een bezwaarschrift in te dienen.

Het bij de vaststelling van de heffing gebruik maken van gegevens betreffende de heffingsplichtige die betrokken zijn van het Pensioenfonds is een maatregel die tot doel strekt om de administratieve lasten te beperken en tot doel heeft de efficiency te verhogen.

Artikel 4

Indien aan de heffingsplichtige ter vaststelling van de heffing om een opgave van de loonsom wordt gevraagd dient de opgave binnen vier weken plaats te vinden. In het derde en vierde lid zijn waarborgen opgenomen, als bedoeld in artikel 93, derde lid, van de Wet op de bedrijfsorganisatie, tegen misbruik van de als gevolg van het eerste lid door de heffingsplichtige te verstrekken gegevens. Daarbij wordt onder meer verwezen naar de manager van de afdeling Registratie en Heffing van het Hoofdbedrijfschap Detailhandel en het Hoofdbedrijfschap Ambachten of andere personen van die afdeling. Deze verwijzing heeft betrekking op de omstandigheid dat de facturering en enkele andere uitvoerende activiteiten in het kader van deze verordening in opdracht van de secretaris van het Bedrijfschap zullen worden uitgevoerd door het Hoofdbedrijfschap Detailhandel en het Hoofdbedrijfschap Ambachten. Teneinde hun werkzaamheden goed te kunnen uitvoeren moeten zij kunnen beschikken over de daarvoor relevante gegevens.

Artikel 5

In het vierde lid wordt geregeld dat indien, na vaststelling van de heffing, met terugwerkende kracht ondernemingen, die door de heffingsplichtige worden gedreven, worden geregistreerd in het register van het Bedrijfschap, de heffing opnieuw kan worden vastgesteld. Daarbij wordt uiteraard rekening gehouden met het bedrag aan heffing dat al door de heffingsplichtige is betaald.

Artikel 6

De betalingstermijn van de verschuldigde (voorlopige) heffing bedraagt zes weken. Indien de heffingsplichtige in gebreke blijft wordt de heffingsplichtige schriftelijk gemaand om alsnog te betalen.

In het vierde lid is bepaald dat indien niet tijdig wordt betaald de heffingsplichtige administratiekosten in rekening kunnen worden gebracht. De 4e tranche van de Algemene wet bestuursrecht is op 1 juli 2009 in werking getreden. De in artikel 6 opgenomen tarieven zijn gelijk aan de in de wet opgenomen bedragen. Welk tarief gehanteerd wordt is afhankelijk van het bedrag dat aan heffing is opgelegd. Tevens kan vergoeding worden gevorderd van alle invorderingskosten. Voor de vaststelling van de invorderingskosten wordt gebruik gemaakt van de staffel incassokosten, zoals die wordt gehanteerd door de kantonrechters. Deze staffel is onder meer te vinden op de website www.rechtspraak.nl.

Artikel 7

De heffingsplichtige kan aanspraak maken op restitutie van het teveel betaalde, ingeval de heffing wordt vastgesteld op een lager bedrag dan het bedrag van de voorlopige heffing.

In het tweede lid is de algemene vermindering van heffing geregeld. De heffing kan bijvoorbeeld worden verminderd indien er sprake is van een vermogensoverschot binnen de reserves van het Bedrijfschap. Voor deze algemene vermindering is een bestuursbesluit vereist.

Artikel 8

Dit artikel bevat enkele mandaatsbepalingen. De meeste bevoegdheden worden gemandateerd aan de secretaris van het Bedrijfschap. Deze kan de taken op zijn beurt, behoudens als sprake is van op bezwaar te nemen besluiten, weer ondermandateren.

Zoetermeer, 7 oktober 2009

P.J. BIESHEUVEL
voorzitter

W. SPAINK
secretaris